

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto 18.03.2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 12, 18.03.2026

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 73, 10.12.2025

§ 12

Nuorten rekrytointituen käyttöönotto

TRE:6234/14.05.01/2025

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 18.03.2026, § 12

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Erityisasiantuntija Lilli Tolvila, puh. 040 352 2550, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin kokouksessa tehdyin muutoksin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Otetaan käyttöön nuorten rekrytointituki 19.03.2026 alkaen.

Vahvistetaan tuen ehdot seuraavasti:

- Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin työnantaja ja Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut ovat tehneet sopimuksen tuesta.
- Palkattava nuori on täyttänyt 18, mutta on kuitenkin alle 30-vuotias
- Palkattava nuori on ollut työttömänä yli kuusi kuukautta tai suorittanut vain peruskoulun ja ollut kolmen kuukauden ajan työttömänä.
- Palkattavan nuoren kotikunnan tulee olla Tampereen seudun työllisyysalueella ja hänen on oltava alueen työnhakijana.
- Työsuhteen tulee kestää vähintään kuusi kuukautta.
- Työsuhde voi olla kokoaikainen tai osa-aikainen, minimissään 25 tuntia/viikko. Tuki käy myös oppisopimuskoulutuksiin.
- Tukea ei voi käyttää niin sanottuihin nollatuntisopimuksiin, töihin tarvittaessa kutsuttuna -sopimuksiin eikä sesonki-, kesä- tai kausityöhön.
- Palkan pitää olla kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukainen. Jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, on maksettava tavanomaista ja kohtuullista palkkaa.
- Tukea ei myönnetä, jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.
- Tukea ei myönnetä, jos työnantaja on irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä niin, että työntekijän

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

irtisanomisaika on päättyneen tuen hakemista edeltäneen 12 kuukauden aikana ja työntekijöiden määrä on vähentynyt tämän seurauksena.

- Tukea ei myönnetä, jos tuki vääristää kilpailua suhteessa muihin, jotka tarjoavat samoja tuotteita tai palveluja.
- Palkkatukea ja rekrytointitukea ei myönnetä samasta työntekijästä samaan aikaan. Työnantaja voi kuitenkin saada tukea useammalle palkattavalle henkilölle. Määrää ei ole rajattu.
- Rekrytointitukea ei myönnetä, jos saman työnhakijan työllistämiseksi työnantajalle on myönnetty palkkatukea tai kuntalisää, ja tuen päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta.
- Tuki on 50 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudessa ja yhteensä korkeintaan 9 000 euroa yhtä työllistettävää nuorta kohden.
- Tuki koskee ainoastaan palkkakuluja, eikä se kata työsuhteeseen liittyviä sivukuluja. Avustus myönnetään de minimis -tukena. Tukea ei myönnetä, jos de minimis -tuen raja täyttyy. EU-asetuksen mukaan yhdelle yritykselle myönnetyn tuen kokonaismäärä ei saa olla yli 300 000 euroa minkään kolmen vuoden jakson aikana.

Sopimus tuesta ehdot täyttävien yritysten kanssa tehdään valtioneuvostuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti määrärahan puitteissa.

Oikeutetaan työnantajien neuvontapalvelujen ja seudun työnantajapalvelujen asiakasvastaavat sisäisen työnjaon mukaisesti allekirjoittamaan nuorten rekrytointitukea koskevat sopimukset.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Otetaan käyttöön nuorten rekrytointituki 19.03.2026 alkaen.

Vahvistetaan tuen ehdot seuraavasti:

- Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin työnantaja ja Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut ovat tehneet sopimuksen tuesta.
- Palkattavan nuoren kotikunnan tulee olla Tampereen seudun työllisyysalueella ja hänen on oltava alueen työnhakijana.
- Työsuhteen tulee kestää vähintään kuusi kuukautta.
- Työsuhde voi olla kokoaikainen tai osa-aikainen, minimissään 25 tuntia/viikko. Tuki käy myös oppisopimuskoulutuksiin.
- Tukea ei voi käyttää niin sanottuihin nollatuntisopimuksiin, töihin tarvittaessa kutsuttuna -sopimuksiin eikä sesonki-, kesä- tai kausityöhön.
- Palkan pitää olla kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukainen. Jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, on maksettava tavanomaista ja kohtuullista palkkaa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

- Tukea ei myönnetä, jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.
- Tukea ei myönnetä, jos työnantaja on irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä niin, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt tuen hakemista edeltäneen 12 kuukauden aikana ja työntekijöiden määrä on vähentynyt tämän seurauksena.
- Tukea ei myönnetä, jos tuki vääristää kilpailua suhteessa muihin, jotka tarjoavat samoja tuotteita tai palveluja.
- Palkkatukea ja rekrytointitukea ei myönnetä samasta työntekijästä samaan aikaan. Työnantaja voi kuitenkin saada tukea useammalle palkattavalle henkilölle. Määrää ei ole rajattu.
- Rekrytointitukea ei myönnetä, jos saman työnhakijan työllistämiseksi työnantajalle on myönnetty palkkatukea tai kuntalisää, ja tuen päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta.
- Tuki on 50 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudessa ja yhteensä korkeintaan 9 000 euroa yhtä työllistettävää nuorta kohden.
- Tuki koskee ainoastaan palkkakuluja, eikä se kata työsuhteeseen liittyviä sivukuluja. Avustus myönnetään de minimis -tukena. Tukea ei myönnetä, jos de minimis -tuen raja täyttyy. EU-asetuksen mukaan yhdelle yritykselle myönnetyn tuen kokonaismäärä ei saa olla yli 300 000 euroa minkään kolmen vuoden jakson aikana.

Sopimus tuesta ehdot täyttävien yritysten kanssa tehdään valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti määrärahan puitteissa.

Oikeutetaan työnantajien neuvontapalvelujen ja seudun työnantajapalvelujen asiakasvastaavat sisäisen työnjaon mukaisesti allekirjoittamaan nuorten rekrytointitukea koskevat sopimukset.

Kokouskäsitely

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan seuraavin lisäyksin:

- Palkattava nuori on täyttänyt 18, mutta on kuitenkin alle 30-vuotias
- Palkattava nuori on ollut työttömänä yli kuusi kuukautta tai suorittanut vain peruskoulun ja ollut kolmen kuukauden ajan työttömänä.

Ja että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Puheenjohtaja totesi näin muutetun päätösehdotuksen olevan käsittelyn pohjana.

Taluspäällikkö Pauliina Laisi ja erityisasiantuntija Lilli Tolvila olivat asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut

Tampereen kaupunki on saanut 2 930 157 euroa kohdennettua valtion avustusta työttömien nuorten työllistämisen tukemiseen Tampereen seudun työllisyysalueella. Avustus on tarkoitettu jaettavaksi rekrytointitukena yrityksille, jotka palkkaavat alle 30-vuotiaan työttömän

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

henkilön, jonka kotikunta on Tampereen seudun työllisyysalueella, vähintään kuuden kuukauden ajaksi. Yrityksellä tarkoitetaan tässä yhteydessä yhteisöä tai luonnollista henkilöä siltä osin kuin se harjoittaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 3 §:n 1 momentin 13 kohdassa tarkoitettua taloudellista toimintaa.

Rekrytointituki esitetään otettavan käyttöön siten, että ilmoittautuminen tuen hakijaksi aukeaa yrityksille 19.03.2026. Ilmoittautumisen jälkeen Tampereen seudun työllisyysalueen työnantajapalvelut tarkastaa yrityksen, työpaikan ja palkattavan nuoren osalta rekrytointitukea koskevien ehtojen täyttymisen ja tekee ehtojen täytyessä valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisen sopimuksen tuesta työnantajan kanssa.

Tuen myöntämisen ehtona on:

- Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin työnantaja ja Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut ovat tehneet sopimuksen tuesta.
- Palkattavan nuoren kotikunnan tulee olla Tampereen seudun työllisyysalueella ja hänen on oltava alueen työnhakijana.
- Työsuhteen tulee kestää vähintään kuusi kuukautta.
- Työsuhde voi olla kokoaikainen tai osa-aikainen, minimissään 25 tuntia/viikko. Tuki käy myös oppisopimuskoulutuksiin.
- Tukea ei voi käyttää niin sanottuihin nollatuntisopimuksiin, töihin tarvittaessa kutsuttuna -sopimuksiin eikä sesonki-, kesä- tai kausityöhön.
- Palkan pitää olla kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukainen. Jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, on maksettava tavanomaista ja kohtuullista palkkaa.
- Tukea ei myönnetä, jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.
- Tukea ei myönnetä, jos työnantaja on irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä niin, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt tuen hakemista edeltäneen 12 kuukauden aikana ja työntekijöiden määrä on vähentynyt tämän seurauksena.
- Tukea ei myönnetä, jos tuki vääristää kilpailua suhteessa muihin, jotka tarjoavat samoja tuotteita tai palveluja.
- Palkkatukea ja rekrytointitukea ei myönnetä samasta työntekijästä samaan aikaan. Työnantaja voi kuitenkin saada tukea useammalle palkattavalle henkilölle. Määrää ei ole rajattu.
- Rekrytointitukea ei myönnetä, jos saman työnhakijan työllistämiseksi työnantajalle on myönnetty palkkatukea tai kuntalisää, ja tuen päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta.
- Tuki on 50 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudessa ja yhteensä korkeintaan 9 000 euroa yhtä työllistettävää nuorta kohden.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

- Tuki koskee ainoastaan palkkakuluja, eikä se kata työsuhteeseen liittyviä sivukuluja.
- Avustus myönnetään de minimis -tukena. Tukea ei myönnetä, jos de minimis -tuen raja täyttyy. EU-asetuksen mukaan yhdelle yritykselle myönnetyn tuen kokonaismäärä ei saa olla yli 300 000 euroa minkään kolmen vuoden jakson aikana.

Lisäksi tuen maksamisessa tulee huomioida, että palkkakustannuksiin ei lasketa

- Lomarahaa eikä lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta. Jos vuosiloma-ajan palkka maksetaan työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaan lomarahana, voidaan lomarahasta työnantajan pyynnöstä lukea palkkakustannuksiin osuus, joka vastaa palkkatukijakson aikana pidettyä vuosilomaa
- Lisä- tai ylityökorvauksia tai työaikapankin rahakorvausta
- Palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkakustannuksiin sairausvakuutuslain nojalla päivärahaetuutta, Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain nojalla kuntoutusrahaa, työtapaturma- ja ammattitautilain nojalla korvausta tai sairausvakuutuslain nojalla tartuntatautilain mukaista tartuntatautipäivärahaa
- Palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkakustannuksiin sairausvakuutuslain nojalla päivärahaetuutta, Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain nojalla kuntoutusrahaa, työtapaturma- ja ammattitautilain nojalla korvausta tai sairausvakuutuslain nojalla tartuntatautilain mukaista tartuntatautipäivärahaa
- Sitä palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella tai perustuu työnantajan tulokseen
- Kustannusten korvauksia tai työsuhde-etuja

Työnantajat laskuttavat rekrytointituen jälkikäteen sopimuksen mukaisesti toteutuneiden palkkakustannusten perusteella työllisyysalueelta. Kustannukset katetaan valtionavustuksella, jolloin työllisyysalueelle ei muodostu kuntien maksuosuuksilla katettavia nettokustannuksia. Valtionavustuksen kohdentamisessa huomioidaan alueellinen tasapuolisuus sekä valtionavustuksen hyödyntäminen täysimääräisesti. Vuoden 2026 osalta nuorten rekrytointitukisopimuksia tehdään kuntien maksuosuusprosentteja vastaavien suhteellisten osuuksien määrittämässä rajoissa, ja kohdentaminen tehdään työllistettävän nuoren kotikunnan perusteella. Vuonna 2027 rekrytointitukea kohdennetaan koko työllisyysalueen asiakkaiden palvelutarpeiden perusteella jäljellä olevan valtionavustuksen puitteissa ilman kuntakohtaista rajausta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Hallintosäännön 20 §:n mukaisesti työllisyysjaosto päättää muista lainsäädännössä työllisyysalueen työvoimaviranomaiselle säädetyistä tehtävistä.

Tiedoksi

Työllisyysalueen kunnat

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 10.12.2025, § 73

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Otetaan vuonna 2026 käyttöön nuorten rekrytointituki, mikäli Tampereen seudun työllisyysalueelle myönnetään kohdennettua valtionavustusta työttömien nuorten työllistämiseen. Tuen tarkempi käyttöönottoaikataulu määrittyy jatkovalmistelussa.

Valtuutetaan työllisyys- ja kasvujohtaja allekirjoittamaan jatkovalmistelun pohjalta hakemus työttömien nuorten työllistämiseen kohdennettavasta valtionavustuksesta.

Perustelut

Työ- ja elinkeinoministeriö valmistelee vuoden 2025 kolmanteen valtion lisätalousarvioesitykseen sisältyvän 30 miljoonan euron määrärahan kohdentamista valtionavustuksena työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen.

Marraskuussa lausuntokierroksella olleen valtioneuvoston asetusluonnoksen perusteella valmistelussa on erikseen haettava valtionavustus työvoimaviranomaisille, jonka myöntäjänä toimisi Uudenmaan elinvoimakeskus. Työvoimaviranomainen päättäisi avustuksen käyttämisestä asetuksen mukaisesti ja tekisi valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisen yksityisoikeudellisen sopimuksen avustuksen kohderyhmään kuuluvan nuoren työllistävän yrityksen kanssa. Työvoimaviranomaisina toimivien työllisyysalueiden tehtävänä olisi siis välittää tuki alueensa yrityksille.

Työvoimaviranomainen voisi käyttää nuorten rekrytointitukea, jos yritys sitoutuu työllistämään alle 30-vuotiaan työttömän henkilön vähintään kuuden kuukauden ajaksi. Valtionavustuksen myöntämisen edellytyksenä olisi, että työtön nuori on alle 30-vuotias työvoimaviranomaisen ja yrityksen välillä tehtävän sopimuksen tekohetkellä ja että hän on ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta ennen edellä mainitun sopimuksen tekohetkeä välittömästi edeltäneiden seitsemän kuukauden aikana. Poikkeuksena olisivat alle 30-vuotiaat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain perusopetuksen oppimäärän. Heidän osaltaan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

edellytyksenä olisi edellä mainitun sopimuksen tekohetkellä alle 30 vuoden ikä ja vähintään kolmen kuukauden työttömyys.

Ministeriöstä tulleiden ennakkotietojen mukaan valtionavustus on tämän hetken aikataulun mukaan tulossa haettavaksi työllisyysalueille siten, että hakuaika olisi 19.12.2025 - 31.1.2026. Valtionapu on käytettävissä myöntöpäivästä toukokuun loppuun 2027 saakka.

Työvoimaviranomaisen on kuvattava valtionapuhakemuksessaan toimenpiteeseen liitettävä yhteistyö koulutuksen järjestäjien tai nuorisotyön kanssa, kohderyhmäpainotus työvoimaviranomaisen alueella, tavoiteltava työttömien nuorten määrä sekä suunniteltu prosessi tuen käyttämiseksi. Tarkemmat hakuohjeet työvoimaviranomaisille annetaan ministeriön hakuinfossa 11.12.2025.

Nopeasta hakuaikataulusta johtuen Tampereen seudun työllisyysalueella on käynnistetty valmistelevat toimet valtionavun hakua ja nuorten työllisyystuen käyttöönottoa varten. Laskennallisesti kohderyhmän kokoon perustuva Tampereen seudun työllisyysalueen osuus 30 miljoonan valtakunnallisesta valtionavusta on noin 10 %. Valtionavustus riittäisi tällöin arviolta noin 440 nuoren työllistämiseen.

Kohderyhmänä nuorten rekrytointituella on valmistelussa suunniteltu peruskoulun varassa olevia, toisen asteen suorittaneita ja korkeakoulutuksen omaavia nuoria. Näiden kunkin kohderyhmän osalta tukea kohdennettaisiin kohderyhmälle tarkoituksenmukaisilla tavoilla. Korkeakoulutuksen ja toisen asteen koulutuksen omaavien nuorten osalta tuen kohdentamisessa tavoitteena on kestävä työllistäminen ja näin ollen kohdennusta tehdään työllisyysstrategian kysyntälähtöisyys huomioiden.

Peruskoulupohjaisten nuorten kohdalla tulee systemaattisesti tarkastella mahdollisuutta liittää rekrytointituella alkaneeseen työsuhteeseen myös koulutuselementti. Näin edistetään mahdollisimman monen nuoren pääsyä koulutuspolulle (oppisopimus) ja kiinnittymistä työhön.

Mikäli valtionavustuksen hakemista ja rekrytointituen käyttöönottoa päätetään edelleen valmistella, tullaan jatkovalmistelussa tarkentamaan tuen kohdennusta sekä rakentamaan ja kuvaamaan prosessi tuen käyttämisestä (tuen välitys työvoimaviranomaiselta yrityksille).

Hallintosäännön 20 §:n mukaisesti työllisyysjaosto päättää muista lainsäädännössä työllisyysalueen työvoimaviranomaiselle säädetyistä tehtävistä.

Tiedoksi

Regina Saari

Kokouskäsitely

Erityisasiantuntija Lilli Tolvila oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto 18.03.2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja on tämän päätöksen osalta asetettu nähtäville 19.3.2026

Päätös on lähetetty sähköisesti 23.3.2026.

Muutoksenhakuviranomainen

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto

Tampere

23.03.2026

Kati Selkämaa

Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§12

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua vaaditaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tehdään ensisijaisesti Tampereen kaupungin asiointipalvelussa osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa>

Oikaisua voi kuitenkin vaatia myös postitse, sähköpostitse tai tuomalla kirjelmän kaupungin kirjaamoon. Tampereen kaupungin yhteystiedot:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere
sähköposti: kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.